

Leitbild

Wir sind....

Wir sind ein anerkannter Qualifizierungs-, Bildungs- und Beschäftigungsträger, der sich für die Zielgruppen der Maßnahmen engagiert, um deren berufliche und soziale Integration zu fördern.

Wir arbeiten Kompetenz orientiert und erarbeiten mit den Teilnehmer:innen eine realistische berufliche Perspektive auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt, schaffen mit ihnen Visionen und begleiten sie bei den Meilensteinen zur Realisierung der Integration auf dem Arbeitsmarkt.

Wir sind transparent im Team und haben eine gesunde Feedbackkultur. Wir legen einen großen Wert auf eine offene und transparente Kommunikation. Wir tragen Sorge für ein wertschätzendes und motivierendes Arbeitsklima

Wir sind ein Dienstleister auf dem Arbeitsmarkt und achten darauf unserem hohen Qualitätsstandards zu bleiben. Wir achten auf regelmäßige Qualitätssicherung, -kontrolle und -weiterentwicklung.

Wir sind ein verlässlicher und kompetenter Partner für Auftraggeber.

Wir legen Wert auf Fortbildung und Wissenserweiterung unserer Mitarbeiter:innen.

Wir sind ein diverses Team. Wir legen Wert auf Respekt und Wertschätzung, unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Identität. Wir treten ein für Chancengleichheit und stellen uns entschlossen gegen jegliche Art von Rassismus, Diskriminierung und Hass.

Das Leitbild ist mit den Mitarbeiter:innen zusammen entwickelt worden:

- **Menschlichkeit und Respekt:** Der respektvolle Umgang miteinander und das Erkennen der individuellen Bedürfnisse jeder Person sind essenziell.
- **Nachhaltigkeit:** Maßnahmen und Projekte sollen langfristige positive Auswirkungen auf die Gesellschaft haben und umweltschonend sein.
- **Innovation und Anpassungsfähigkeit:** Ständige Weiterentwicklung und Anpassung an neue Herausforderungen und Bedürfnisse sind entscheidend für den Erfolg.

Werte

Das Unternehmen versteht sich als diverses, interdisziplinäres und generationenübergreifendes Unternehmen.

Die gelebten Werte sind:

- **Diversität und Inklusion:** Es wird großer Wert auf die Vielfalt der Mitarbeitenden und Kund:innen gelegt. Unterschiedliche kulturelle Hintergründe, Altersgruppen und Perspektiven werden als Bereicherung angesehen und aktiv gefördert.

- Interdisziplinarität: Die Zusammenarbeit verschiedener Fachrichtungen wird als entscheidender Vorteil betrachtet. Durch die Kombination unterschiedlicher Kompetenzen entstehen innovative und ganzheitliche Lösungen.
- Generationenübergreifende Zusammenarbeit: Erfahrungen und Wissen aus verschiedenen Lebensphasen und Altersgruppen werden integriert, um ein breites Spektrum an Fähigkeiten und Perspektiven zu nutzen.
- Qualität und Nachhaltigkeit: Alle Maßnahmen und Projekte sind darauf ausgerichtet, nachhaltig und qualitativ hochwertig zu sein. Das Ziel ist es, langfristige und positive Veränderungen für die Kund*innen und die Gesellschaft zu bewirken.
- Empowerment: Die Förderung der Selbstbestimmung und Selbstverwirklichung der Kund:innen steht im Mittelpunkt. Durch gezielte Beratung und Begleitung werden die individuellen Potenziale gestärkt.
- Das Unternehmen soll für Vielfalt, Qualität und nachhaltige positive Veränderungen stehen. Es soll als Vorreiter in der interdisziplinären Zusammenarbeit und der Förderung von Diversität und Inklusion wahrgenommen werden. Gleichzeitig soll es ein verlässlicher Partner für Menschen und Institutionen sein, die auf der Suche nach individueller Beratung und Begleitung in den Bereichen Prävention, Weiterbildung und Unternehmensberatung sind. Das Unternehmen setzt sich für die Stärkung der individuellen Potenziale und die Förderung einer inklusiven und gerechten Gesellschaft ein.